

OBRAZLOŽITEV CEN ZA VRTEC KOŠANA ZA LETO 2026

Spoštovani,

v vrtcu opravljamo ključno nalogo pri zagotavljanju kakovostne predšolske vzgoje in varstva otrok, kar je temelj za njihov nadaljnji razvoj in uspešno vključevanje v izobraževalni sistem. Leto 2024 je s prevedbo plač v JS prineslo pomembne sistemske spremembe, ki neposredno vplivajo na stroškovno strukturo našega delovanja v letu 2026. Da bi tudi v prihodnje lahko zagotavljali strokovno, varno in kakovostno izvajanje programov, predlagamo prilagoditev cen programov. Spodaj navajamo ključne razloge za dvig cen.

1. Dvig stroškov dela (plače in zakonske obveznosti)

Plače zaposlenih predstavljajo največji delež ekonomske cene programa. Spremembe na področju plačnega sistema v javnem sektorju zato neposredno in bistveno vplivajo na končno ceno programov.

V letu 2026 prihaja do **dodatnih uskladitev in dvigov plač v javnem sektorju**, pri čemer se bodo plače v letu 2026 povišale dvakrat. Ti dvigi so sistemske narave in izhajajo iz veljavne zakonodaje ter sklenjenih dogovorov med Vlado RS in sindikati javnega sektorja (Kolektivna pogodba za javni sektor z aneksi, Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja ter drugi zavezujoči dogovori).

V stroške dela so vključeni:

- napredovanja zaposlenih v plačne razrede in nazive (izplačevanje od decembra 2024 dalje s prevedbo),
- dvig minimalne plače s 1. 1. 2026 (16 % glede na leto 2025; z 1.277,72 EUR na 1.481,88 EUR),
- dvig regresa za letni dopust (v letu 2026 znaša približno 1.481,88 EUR),
- uvedba zimskega regresa v višini 740,94 EUR – oz. 360 polovica regresa (polovica minimalne plače),
- kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje (povečanje z 41,14 EUR na 44,02 EUR),
- sredstva za redno delovno uspešnost (2 % letnih sredstev za osnovne plače zaposlenih).

V našem vrtcu so vse zaposlene dolgoletne strokovne delavke z več kot 30-letnimi izkušnjami na področju vzgoje in izobraževanja. V tem obdobju so redno napredovale skladno z zakonodajo in plačnim sistemom. Njihova strokovna rast in izkušnost sta temelj kakovosti našega dela. Odsotnost napredovanj bi pomenila stagnacijo strokovnega razvoja, kar bi bilo za področje predšolske vzgoje nesprejemljivo.

Povprečna plača vzgojitelja, upoštevana v ceni rednih oddelkov, znaša 3.654,56 EUR (prej 3.290,29 EUR), kar pomeni 12 % povišanje. Povprečna plača pomočnice vzgojiteljice znaša 2.780,68 EUR (prej 2.154,32 EUR), kar pomeni 29 % povišanje. Višji odstotek rasti pri pomočnicah je posledica napredovanj v višje nazive v zadnjem letu.

Tudi stroški dela nepedagoškega kadra so se v primerjavi z letom 2025 povečali za 12 %. Poleg osnovnih plač so se zvišali tudi dodatki (prehrana, regres ipd.) za približno 5 % bruto. Pomembno je poudariti, da so vsi navedeni dvigi **zakonsko določeni in obvezni**, zato nanje kot zavod nimamo vpliva. Dvig stroškov dela je zato neizogiben in predstavlja glavni razlog za prilagoditev cen programov v letu 2026.

Ob tem dodatno poudarjamo, da smo v letu 2025 zaradi zmanjšane vpisa iz štirih oddelkov prešli na tri, kar pomeni 10 otrok manj. S tem smo racionalizirali število zaposlenih, vendar so odšli predvsem zaposleni z najnižjimi plačami in brez višjih nazivov, zato finančni učinek na skupne stroške ni sorazmeren z zmanjšanjem števila otrok.

2. Cene materiala in storitev

Kljub splošni inflaciji (po podatkih SURS povprečno 2,6 %) smo nadaljevali z racionalizacijo poslovanja. Strošek živil na otroka znaša povprečno 1,63 EUR na delovni dan, kar je enako kot v preteklem letu, ob tem pa še vedno sledimo prehranskim smernicam in zagotavljamo kakovostno prehrano.

Pri storitvah (čiščenje, vzdrževanje, energenti) smo z optimizacijo procesov in izbiro ugodnejših rešitev uspeli omejiti rast stroškov, ki so se kljub temu povečali za približno 2 %. Tudi ta dvig je vključen v izračun cen za leto 2026.

Predlagane cene za leto 2026

Na podlagi navedenih izhodišč znašajo cene 9-urnega programa za leto 2026:

1. starostno obdobje: 879,28 EUR/mesec

2. starostno obdobje: 760,06 EUR/mesec

Cene temeljijo na povprečnih 21 delovnih dneh na mesec in vključujejo vse stroške dela, materiala, storitev ter živil.

Zavedamo se, da dvig cen programov neposredno vpliva na starše. Poudariti želimo, da predlagano povišanje ni posledica širjenja dejavnosti ali nadstandardnih storitev, temveč izključno sistemskih in zakonskih sprememb na področju stroškov dela. Ker je predšolska vzgoja pomembna javna dobrina, predlagamo razmislek o nekoliko višjem deležu sofinanciranja s strani občine, s čimer bi omilili finančno breme staršev in ohranili dostopnost programov za vse otroke.

Vemo, da ta sprememba predstavlja finančno obremenitev, vendar je prilagoditev nujna za zagotavljanje finančne vzdržnosti vrtca in kakovostne oskrbe otrok. Z višjo ceno ne uvajamo razkošja, temveč vzdržujemo standard, ki otrokom in zaposlenim omogoča varno in spodbudno okolje. Brez podpore občine kot ustanoviteljice, ne bomo mogli uspešno delovati, zato upamo, da lahko skupaj najdemo rešitev, ki bo omogočila stabilnost, razvoj in ohranitev visokih standardov predšolske vzgoje, ki si jih naši otroci zaslužijo.

Hvala za razumevanje in podporo pri ustvarjanju najboljših pogojev za naše najmlajše.

S spoštovanjem,

Vrtec Košana